

Titeca Pro Accountants & Experts – (Junior) jurist sociaal recht

Hier kan jij je in herkennen

- Je hebt een doorgedreven interesse in het **arbeids- en socialezekerheidsrecht**. Bij voorkeur beschik je reeds over een eerste ervaring in deze materie.
- Idealiter beschik je over **een masterdiploma rechten**.
- Een basiskennis loonfiscaliteit, HR en ondernemingsrecht zijn mooi meegenomen. Je staat er minstens voor open een grondige basiskennis in deze materies te verwerven;
- Je slaagt erin de juridische complexiteit om te zetten in praktische adviezen die ook onze klanten begrijpen.
- Je bent een echte ‘plantrekker’ en deinst er niet voor terug dossiers zelfstandig tot een goed einde te brengen.
- Jouw kennis bijschaven in een brede waaier aan personeelszaken klinkt je als muziek in de oren.
- Collegialiteit, teamspirit en fun zijn niet weg te denken uit jouw woordenboek.

Hier wil jij jou dagelijks voor "smijten"

Je staat je collega's en klanten bij in een brede waaier van sociaalrechtelijke aangelegenheden: van aanwerving tot ontslag, van de opstart als zelfstandige tot de opname van een pensioen, (schijn)zelfstandigheid, ...

- Zo sta je in voor het redigeren, onderhandelen en nalezen van diverse overeenkomsten en documenten: bv agentuurovereenkomsten, dienstverleningsovereenkomsten, diverse policies, ontslagbrieven, ...
- Je begeleidt klanten bij sociale inspecties en voert de sociaal-juridische audits uit.
- Je volgt de sociaaljuridische actualiteit op, je verzamelt die kennis en giet die in een heldere taal voor je collega's en klanten.
- Je assisteert je collega's bij grotere rechtstakoverschrijdende projecten,

zoals overnames en herstructureringen.

Verder werk je verloningsoptimalisaties uit en sta je werkgevers bij in het (her)schikken van hun verloningsstructuren:

- Je maakt loonkostberekeningen op en uitwerkt een loonbeleid uit op maat van de klant.
- Je staat de klant bij in het uitdenken van loonkostoptimalisaties voor werkgevers en zelfstandigen.
- Je gaat na of de klant in aanmerking komt voor loonsubsidies en ontzorgt hem/haar bij de aanvraag ervan.

Tot slot ben jij de vertrouwenspersoon en sparringpartner in personeelszaken:

- Je staat de klanten bij in aangelegenheden buiten het sociaal recht om: het uitwerken van een verloningsbeleid, de opmaak van functie-omschrijvingen, nadenken over de bedrijfscultuur en medewerkerstevredenheid, ...
- Je bent een vast klankbord voor onze klant-ondernemers. In je adviezen hou je niet enkel rekening met wat juridisch mogelijk is, maar ook met wat voor de klant het meest wenselijk is, op de maat van zijn/haar onderneming.

Ook wij doen ons deel. Titeca biedt jou

- Een contract van onbepaalde duur, want zekerheid betekent een zorg minder.
- Een maandelijks loon waar je blij van wordt.
- Tal van extralegale voordelen, een opleidingsbudget, bonussysteem en mogelijkheid tot een bedrijfswagen.
- De nodige flexibiliteit met de mogelijkheid tot thuiswerk.
- Een gebalanceerde work-life verhouding, waarbij je jouw werk zelf organiseert volgens glijdende uren. Want we begrijpen dat je ook nog een sociaal leven hebt buiten je job.
- Der-tig (jawel, een volle maand) verlofdagen.
- Het recht om te blijven groeien. Mik maar heel hoog, wij zijn er om je te ondersteunen en te begeleiden op welke manier dan ook.
- Een occasionele teambuilding (is elke maand nog occasioneel?). Dus we hopen dat je het fijn vindt om af en toe eens goed te lachen, samen met je – meer dan 250 – collega's.
- FRIYAY-drinks, gezonde en minder gezonde 'after works' en een héuse Titeca-wielerclub.

<https://www.titeca.be/nl>